

План мероприятий по противодействию коррупции в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» на 2026 год

№ п/п	Содержание мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Изучение нормативных правовых актов и документов информационного характера в сфере противодействия коррупции и доведение данной информации до сведения работников организации. Приведение действующих локальных актов организации в соответствие с законодательством Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.	Юрисконсульт, Начальник отдела кадров	постоянно	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции
2	Совершенствование действующих или разработка новых методических, информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для работников	Юрисконсульт, Начальник отдела кадров	постоянно	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции работниками образовательного учреждения
3	Анализ заявлений, обращений граждан о фактах коррупции работниками организации. Передача	Зам. директора по АХР и БОП	по мере поступления	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации

	заявлений и обращений на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликта интересов (при наличии оснований)			
4	Обеспечение работы комиссии по урегулированию конфликта интересов	Зам. директора по АХР и БОП	по мере необходимости	Полное и своевременное соблюдение требований, закрепленных Положением о комиссии
5	Проведение собеседования с вновь принятыми работниками по соблюдению Кодекса профессиональной этики работников, урегулированию конфликта интересов и профилактике коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции вновь принятых работников	Начальник отдела кадров	при приеме на работу	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
6	Информирование работников о выявленных фактах коррупции среди работников организации и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Зам. директора по АХР и БОП	по мере необходимости	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
7	Осуществление индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства	Юрисконсульт	при обращении	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
8	В рамках проведения внутрикорпоративного обучения: - организация и проведение обучающих	Юрисконсульт	по мере необходимости , но не реже 2 раз в год	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации

	мероприятий с работниками по вопросам о недопущении коррупционных проявлений при выполнении должностных обязанностей; доведение до работников судебных решений по делам о взяточничестве, публикаций в средствах массовой информации о коррупционных проявлениях			
9	Взаимодействие с правоохранительными органами в ходе проведения проверок информации по коррупционным правонарушениям	Зам. директора по АХР и БОП	по факту проведения проверок	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
10	Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам коррупционных правонарушений и реализации Антикоррупционной политики организации	Зам. директора по АХР и БОП	по мере необходимости	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
11	Проведение просветительских и воспитательных мероприятий среди обучающихся, направленных на формирование антикоррупционных навыков у обучающихся (квесты, тематические олимпиады, научные и практико-ориентированные семинары, консультации и др.)	Заместитель директора по воспитательной работе	постоянно	Формирование антикоррупционного воспитания и просвещения, направленных на обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области по совершенствованию организационных основ противодействия коррупции
12	Проведение ежегодного Всероссийского дня правовой помощи детям (в том числе различных мероприятий,	Заместитель директора по воспитательной работе	1 раз в год	Формирование антикоррупционного воспитания и просвещения, направленных на

	направленных на антикоррупционное просвещение детей)			обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области по совершенствованию организационных основ противодействия коррупции
13	Проведение анкетирования (обучающихся, родителей, законных представителей несовершеннолетних обучающихся) по оценке качества деятельности организации с включением вопросов, касающихся деятельности организации	Заместитель директора по воспитательной работе	1 раз в год	Формирование антикоррупционного воспитания и просвещения, направленных на обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области по совершенствованию организационных основ противодействия коррупции
14	Профессиональное развитие работников, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции	Начальник отдела кадров	1 раз в 3 года	Обучение работников, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции
15	Проведение заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;	Зам. директора по АХР и БОП	по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие	Полное и своевременное соблюдение требований, закрепленных Положением о комиссии
16	Опубликование на официальных сайтах антикоррупционных материалов, а также популяризация соответствующих разделов указанных сайтов	Юрисконсульт, Начальник отдела кадров	постоянно	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области, направленных на совершенствование организационных основ

				противодействия коррупции
17	Осуществление работы по антикоррупционному воспитанию и просвещению в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными Министерством просвещения Российской Федерации, Департаментом образования Томской области и иными государственными органами.	Заместитель директора по воспитательной работе	постоянно	Формирование антикоррупционного воспитания и просвещения, направленных на обеспечения исполнения нормативных правовых актов РФ и Томской области по совершенствованию организационных основ противодействия коррупции