

**Меры поддержки медицинских работников
в государственных учреждениях здравоохранения Томской области
(для ярмарки вакансий 17.04.2026)**

1. ОГБУЗ «Бакчарская РБ»:

- возмещение расходов по оплате услуг ЖКХ;
- возмещение расходов по переезду к новому месту жительства;
- предоставление дополнительного отпуска (до 56 календарных дней);
- компенсация расходов по проезду к месту проведения отпуска и обратно один раз в два года сотруднику и несовершеннолетним детям;
- предоставляются места в детских садах, в том числе в ясельные группы;
- предоставляется благоустроенное жилье, в случае отсутствия свободного служебного и муниципального жилья предоставляется съёмная квартира, расходы по найму жилья компенсируются.

2. ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи»:

- врачам, завершившим обучение в ординатуре и прошедшим аккредитацию предоставляется единовременная денежная выплата при трудоустройстве в размере 10000 рублей, без учета районного коэффициента;
- работникам, получившим среднеспециальное медицинское образование и прошедшим аккредитацию, предоставляется единовременная денежная выплата при трудоустройстве в размере 5000 рублей, без учета районного коэффициента.

3. ОГАУЗ «ГКБ №3 им. Б.И. Альперовича»:

- обучающимся по целевым договорам по программе ординатуры предоставляется производственная практика на территории работодателя.

4. ОГБУЗ «Зырянская районная больница»:

- участие в программа «Земский доктор» и «Земский фельдшер»;
- приоритетное размещение детей медицинских работников в дошкольные образовательные организации;
- компенсация оплаты аренды жилья
- единовременная выплата при трудоустройстве специалисту, получившему медицинское образование.

5. ОГБУЗ «Каргасокская районная больница»

- предоставление служебного жилья врачебному персоналу в с. Каргасок%
- предоставление служебного жилья среднему медицинскому персоналу в населенных пунктах Каргасокского района;
- приоритетное размещение детей медицинских работников в дошкольные образовательные организации;
- выплата единовременного пособия в соответствии с Законом Томской области от 14.05.2005 № 78 –ОЗ «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера»; в

размере пяти должностных окладов и единовременные пособия на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере одного должностного оклада;

- компенсация проезда к месту проведения отпуска и обратно в любую точку России один раз в 2 года;
- оплата расходов при переезде к месту работы;
- компенсация коммунальных расходов;
- участие в программа «Земский доктор» (2 млн. руб.) и «Земский фельдшер» (1 млн.руб.);
- специальная социальная выплата (до 50000 руб.);
- возможность получения дополнительной специальности;
- возможность участия молодых специалистов в социальных программах по приобретению жилья.

6. ОГАУЗ «Кожевниковская РБ»:

- внеочередное предоставление места в дошкольном и школьном учреждении ребенку;
- Льготы по оплате ЖКУ;
- предоставление субсидий (до 70%) на приобретение (строительство) жилья при участии в районных программах по обеспечению жильем молодых специалистов;
- участие в областных программах: «Земский доктор», «Земский фельдшер»;
- компенсация найма жилья за счет средств администрации Кожевниковского района в течении трех лет;
- ежемесячные выплаты стимулирующего характера;
- бесплатное обучение на курсах повышение квалификации;
- возможность получения второй специальности;
- перспектива карьерного роста.

7. ОГАУЗ «Поликлиника № 10»:

- наставничество:

- 1.Закрепление за молодым специалистом опытного наставника (куратора) на период адаптации;
- 2.Разработка индивидуального плана адаптации и профессионального развития молодого специалиста;

- компенсация расходов при проведении медицинских осмотров при приеме на работу;
- обучение и повышение квалификации (в том числе за счет средств работодателя);
- приоритетное направление на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- участие в научно-практических конференциях, семинарах, вебинарах;
- возможность получения дополнительного образования (обучение в ординатуре) в рамках целевого обучения;
- возможность получать и повышать квалификационную категорию (вторую, первую, высшую в установленные нормативными актами сроки);

- расширение профессиональных навыков и компетенций (освоение смежных специализаций, проведение новых диагностических или лечебных процедур, работа в различных подразделениях поликлиники);
- возможность продвижения по карьерной лестнице (от врача/медицинской сестры до заведующего отделением/старшей медицинской сестры) на основе оценки профессиональных компетенций и опыта работы;
- включение в кадровый резерв учреждения для последующего замещения руководящих должностей.

8. ОГАУЗ «Александровская районная больница»:

- участие в программа «Земский доктор» (2 млн. руб.) и «Земский фельдшер» (1 млн.руб.);
- при исчислении заработной платы устанавливается районный коэффициент в размере 1,7;
- выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с трудовым законодательством;
- компенсационная выплата за работу в сельской местности;
- компенсация расходов, связанных с переездом на работу в Александровский район;
- компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность, не отнесенную к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям в пределах Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора;
- провоз багажа не более пяти тонн на семью по фактическим расходам (при переезде);
- единовременное пособие в размере пяти должностных окладов при трудоустройстве;
- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего севера – 16 календарных дней;
- дополнительный оплачиваемый отпуск на обустройство на новом месте – 7 календарных дней (при переезде в Александровский район).

9. ОГАУЗ «Лоскутовская районная поликлиника»:

предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- возможность участия в государственной программе финансовой поддержки медицинских работников «Земский доктор/Земский фельдшер»;
- выплата специальной социальной выплаты медицинским работникам;
- предоставление работникам санаторно-курортного лечения путем выплаты денежной компенсации за счет средств областного бюджета.

10. ОГАУЗ «Стрежевская ГБ»:

- участие в программе «Земский доктор» (выплата 1 000 000 руб.);
- компенсация стоимости переезда к месту работы работнику и членам семьи (билеты + контейнер до 5 тонн);

- «подъемные» – 5 окладов;
- предоставление служебного жилья с возможностью его безвозмездной передачи в собственность или частичная компенсация стоимости найма жилого помещения (от 10 000 руб. ежемесячно);
- предоставление мест в детских дошкольных учреждениях;
- компенсация стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно 1 раз в 2 года, работнику и совместно проживающим с ним несовершеннолетним членам семьи (по территории РФ);
- предоставление субсидии в размере 150000 (сто пятьдесят тысяч) рублей на каждого члена семьи по программе "Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей городского округа Стрежевой" при приобретении жилья на территории городского округа;
- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в местности, приравненной к районам Крайнего севера – 16 календарных дней.
- надбавка к заработной плате за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера до 50% (в соответствии с действующим законодательством);
- районный коэффициент – 70%;
- предоставление мест в детских дошкольных учреждениях;
- частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения.

11. ОГАУЗ «Томский областной онкологический диспансер»:

- единовременная денежную выплату в размере 5000,00 (пять тысяч) рублей за счет средств работодателя после завершения целевого обучения.

12. ОГАУЗ «Шегарская районная больница»:

- участие в программах «Земский доктор», «Земский фельдшер»;
- ежемесячные социальные выплаты для медицинских работников;
- льготы при оплате коммунальных услуг;
- размещение детей молодых специалистов в детские дошкольные учреждения;
- дополнительное обучение молодых специалистов по смежным специальностям;
- выделение участков под строительство жилья в рамках программы «Устойчивое развитие села»;
- частичная оплата аренды жилья;
- бесплатное посещение спортивных занятий.

13. ОГБУЗ «Тегульдетская РБ»:

- участие в программа «Земский доктор» (2 млн. руб.) и «Земский фельдшер» (1 млн.руб.);
- северная надбавка - 50%, районный коэффициент – 30%;
 - размещение детей молодых специалистов в детские дошкольные учреждения;
 - дополнительное обучение молодых специалистов по смежным специальностям;

- выделение участков под строительство;
- предоставление муниципального жилья;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- оплачиваемый проезд к месту отдыха и обратно (1 раз в 2 года);
- сокращенная рабочая неделя;
- достойная заработная плата;
- льготный пенсионный возраст;
- подъемные: в размере пять должностных окладов.

14. ОГБУЗ «Чаинская РБ»:

- участие в программа «Земский доктор» (2 млн. руб.) и «Земский фельдшер» (1 млн.руб.);
- единовременное пособие в размере пяти должностных окладов при переезде;
- дополнительный отпуск за работу в местности, приравненной к Крайнему Северу в размере 16 к.д.;
- предоставление мест в дошкольных учреждениях для детей;
- оплата стоимости проезда.

15. ОГБУЗ «БСМЭТО»:

- направление в целевую ординатуру с гарантированным предоставлением рабочего места по ее окончании⁴
- трудоустройство целевого ординатора 2 года обучения на должность врача-стажера;
- единовременная выплата в течение четвертого семестра при отсутствии академической задолженности;
- филиалы в области: Участие в программах «Земский доктор» (от 1 млн. руб. до 2 млн. руб. в зависимости от удаленности места трудоустройства от г. Томска) с обязательством работы в учреждении не менее 5 лет;
- программа «Арендный дом» - частичная компенсация затрат, связанных с наймом жилых помещений в жилых домах (г. Томск), 50% от определенного договором размера оплаты за найм жилого помещения, но не более 6250 руб. в месяц – при найме однокомнатной квартиры и 7500 руб. – при найме двухкомнатной квартиры;
- выплата за работу в структурных подразделениях, расположенных в сельских местностях;
- надбавка за ученую степень и почетные звания, наличие квалификационной категории;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы, в связи с особо значимыми событиями (юбилей);
- материальную помощь членам профсоюза;
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска;
- компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;

- компенсация расходов, связанных с переездом;
- выплаты и надбавки за работу в сельской местности, в районах Крайнего Севера;
- оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах Российской Федерации и обратно.

16. ОГАУЗ «ТФМЦ»:

- выплата ежемесячной надбавки 5 000 руб. стимулирующего характера молодым (начинающим) специалистам (средний медицинский и фармацевтический персонал), т.е. работники, которые впервые трудоустраиваются на работу с уровнем образования — бакалавриат, магистратура и среднее профессиональное;
- работники, заключившие договор с ОГАУЗ «ТФМЦ» о целевом обучении по образовательной программе высшего образования получают единовременную выплату при трудоустройстве в ОГАУЗ «ТФМЦ» в соответствии с полученной специальностью;
- участие в программе «Земский доктор».

17. ОГАУЗ «ТКПБ»:

- молодым врачам, при стаже работы до 3 лет после окончания учебного заведения выплачивается стимулирующая выплата – 3000 рублей, при стаже от 3 до 5 лет – 5000 рублей (при условии получения квалификационной категории);
- молодым специалистам со среднеспециальным медицинским образованием, при стаже работы до 3 лет после окончания учебного заведения выплачивается стимулирующая выплата – 2000 рублей, при стаже от 3 до 5 лет – 3000 рублей (при условии получения квалификационной категории).

18. ОГАУЗ «МСЧ «Строитель»:

- организация прохождения производственной и преддипломной практики для обучающихся и студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;
- наставничество для прибывших молодых специалистов высшего и среднего звена;
- профсоюз ОГАУЗ «МСЧ «Строитель»: социальная и правовая защищенность, участие в различных мероприятиях в коллективе и на базе других организаций (конкурсы, спортивные праздники, корпоративные мероприятия и др.), молодым специалистам, являющимся членами профсоюзного комитета, по письменному заявлению выплачивается материальная помощь при очередном оплачиваемом отпуске в размере 1000 рублей (не более двух раз, не чаще одного раза в год), материальная помощь молодым специалистам выплачивается не позднее достижения ими возраста 35 лет;
- медицинским работникам установлены следующие стимулирующие выплаты: надбавка за выслугу лет; надбавка за ученую степень и почетные

звания; надбавка за наличие квалификационной категории; надбавка за специфику работы участковой службе; надбавка за качество выполняемых работ и др.;

- специальная социальная выплата работникам структурных подразделений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь населению.